

KLASA: 112-02/24-02/10
URBROJ: 2158-73-01-24-19
Osijek, 8. srpnja 2024.

Na temelju članka 20. Statuta Akademije za umjetnost i kulturu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, članka 14. točke 27. Pravilnika o ustrojstvu radnih mjesta Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku, članka 9. Pravilnika o radu Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku i članka 33. stavka 3. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječajâ na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, a na temelju provedenog natječajnog postupka i na temelju Zapisnika i prijedloga Stručnog povjerenstva za provedbu natječajnog postupka za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na posebno radno mjesto u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, radno mjesto I. vrste – tajnik visokog učilišta i instituta od 100 do 500 zaposlenih (Tajnik Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku) na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu na Akademiji za umjetnost i kulturu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku od 8. srpnja 2024. (KLASA: 112-02/24-02/10, URBROJ: 2158-73-01-24-18), dekanica Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku akademkinja Helena Sablić Tomić donosi sljedeću

ODLUKU

1. **Antun Emert, univ. mag. iur., iz Meca, izabire se na posebno radno mjesto u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, radno mjesto I. vrste – tajnik visokog učilišta i instituta od 100 do 500 zaposlenih (Tajnik Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku) na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu na Akademiji za umjetnost i kulturu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.**
2. **Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.**

Obrazloženje

U skladu s člankom 18. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječajâ na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku za raspis javnog natječajâ na posebno radno mjesto u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, radno mjesto I. vrste – tajnik visokog učilišta i instituta od 100 do 500 zaposlenih (Tajnik Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku) na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu na Akademiji za umjetnost i kulturu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, izdana je Suglasnost Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku od 17. svibnja 2024. godine (KLASA: 112-02/24-02/3, URBROJ: 2158-60-01-24-98) za raspis javnog natječajâ i provedbu postupka izbora jednog zaposlenika/zaposlenice na posebno radno mjesto u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, radno mjesto I. vrste – tajnik visokog učilišta i instituta od 100 do 500 zaposlenih (Tajnik Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku) na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu na Akademiji za umjetnost i kulturu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (koeficijent 3,00, platni razred 11) i Suglasnost Ministarstva znanosti i obrazovanja od 28. svibnja 2024. (KLASA: 602-04/25-04/00043, URBROJ: 533-04-24-0023). Dekanica Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku (u daljnjem tekstu: dekanica Akademije) donijela je 6. lipnja 2024. godine (KLASA: 112-02/24-02/10, URBROJ: 2158-73-01-24-1) Odluku o raspisivanju natječajâ i provedbi postupka izbora jednog zaposlenika/zaposlenice na posebno radno mjesto u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, radno mjesto I. vrste – tajnik visokog učilišta i instituta od 100 do 500 zaposlenih (Tajnik Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku) na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu na Akademiji za umjetnost i kulturu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (u daljnjem tekstu: Natječaj). Istovremeno s Odlukom o raspisivanju javnog natječajâ imenovano je Povjerenstvo za provedbu natječajnog postupka za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na posebno radno mjesto u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, radno mjesto I. vrste – tajnik visokog učilišta i instituta od 100 do



500 zaposlenih (Tajnik Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku) na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu na Akademiji za umjetnost i kulturu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (koeficijent 3,00, platni razred I I) u sljedećem sastavu: Mislav Mihaljević, univ. mag. iur., tajnik Filozofskog fakulteta u Osijeku, predsjednik, izv. prof. dr. sc. Jasminka Najcer Sabljak, prodekanica za znanost i projekte, članica, izv. prof. dr. sc. Borko Baraban, prodekan za nastavu i studente, član te zamjenski član izv. prof. dr. sc. Alen Biskupović.

Javni Natječaj za izbor i prijem jednog zaposlenika/zaposlenice na posebno radno mjesto u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, radno mjesto I. vrste – Tajnik visokog učilišta i instituta od 100 do 500 zaposlenih na Akademiji za umjetnost i kulturu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu objavljen je 14. lipnja 2024. godine u Narodnim novinama“ broj 71/2024., mrežnim stranicama Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i mrežnim stranicama Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – Regionalni ured u Osijeku. Rok za prijavu na natječaj iznosio je osam (8) dana (zaključno s danom 24. lipnja 2024.). Povjerenstvo je provelo natječajni postupak i u skladu s člancima 24., 25., 26., 27. i 29. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, te je dostavilo 8. srpnja 2024. godine Dekanici Akademije Zapisnik o provedbi natječajnog postupka s prijedlogom izbora najuspješnijeg kandidata/kandidatkinje na posebno radno mjesto u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, radno mjesto I. vrste – Tajnik visokog učilišta i instituta od 100 do 500 zaposlenih na Akademiji za umjetnost i kulturu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu (u daljnjem tekstu: tajnik). Uvidom u dostavljeni Zapisnik vidljivo je da je na objavljeni Natječaj Akademije prijavu podnijelo deset (10) kandidata. Nadalje, uvidom u dokumentaciju svih deset (10) kandidata, utvrđeno je da tri (3) kandidata nisu dostavila obvezujuću dokumentaciju u skladu s natječajem. Jedan (1) kandidat dostavio je potpisanu prijavu na natječaj i životopis bez druge dokumentacije o čemu je napravljena službena zabilješka. Jedan (1) kandidat nije dostavio izvornik ili ovjerenu presliku diplome o završenom integriranom sveučilišnom prijediplomskom i diplomskom studiju iz znanstvenog područja Društvenih znanosti, znanstvenog polja pravo, elektronički zapis o podacima osiguranja HZMO (e-radna knjižica), ne stariji od dana objave natječaja i nije priložio dokaz o poznavanju engleskog jezika i jedan (1) kandidat nije dostavio izvornik ili ovjerenu presliku diplome o završenom integriranom sveučilišnom prijediplomskom i diplomskom studiju iz znanstvenog područja Društvenih znanosti, znanstvenog polja pravo i elektronički zapis o podacima osiguranja HZMO (e-radna knjižica), ne stariji od dana objave ovog natječaja. Sukladno navedenom, Povjerenstvo ih je isključilo iz daljnje provedbe natječajnog postupka, te isti nisu više imali status kandidata u daljnjem natječajnom postupku.

U daljnjoj provedbi Natječajnog postupka Povjerenstvo je utvrdilo da sedam (7) kandidata ispunjava uvjete Natječaja i da je priložilo potpunu natječajnu dokumentaciju u skladu s Natječajem te da ispunjavaju formalne uvjete natječaja. Zatim je utvrđeno da je Povjerenstvo provelo natječajni postupak u dvije razine: I. razina – pisana provjera znanja kandidata Natječaja koja se sastojala od sedam (7) pitanja u kojoj kandidat prema utvrđenom bodovanju svakog pojedinog pitanja može maksimalno ostvariti 70 bodova, a za ulazak u II. razinu natječajnog postupka kandidat treba ostvariti najmanje 50% bodova odnosno 35 bodova (u daljnjem tekstu: I. razina) i II. razina – razgovor (intervju) pred povjerenstvom u kojem kandidat može ostvariti maksimalno 30 bodova (u daljnjem tekstu: II. razina), što je u I. i II. razini maksimalno 100 bodova. Najuspješnijim kandidatima smatraju se kandidati koji u I. i II. razini odabira kandidata ostvare prema ukupnom broju bodova najmanje 87% bodova od maksimalnog broja bodova što iznosi najmanje 87 bodova od maksimalnih 100 bodova. Uvidom u provedbu natječajnog postupka vidljivo je da je na mrežnoj stranici Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku objavljen 28. lipnja 2024. godine Poziv kandidatima za testiranje – pisanu provjeru znanja - I. razina odabira sedam (7) kandidata koji ispunjavaju uvjete Natječaja. Povjerenstvo je dana 5. srpnja 2024. godine provelo I. razinu odabira kandidata i utvrdilo da je od sedam (7) kandidata na I. razinu – pisanu provjeru znanja pristupilo pet (5) kandidata. Slijedom navedenog, vidljivo je da dva (2) kandidata nisu pristupila I. razini, te se više nisu smatrali kandidatima na Natječaj i stoga ih je Povjerenstvo isključilo iz daljnje provedbe



natječajnog postupka. Nadalje, uvidom u dokumentaciju o provedbi I. razine, Povjerenstvo je na temelju uvida u pisane odgovore pet (5) kandidata i bodova u I. razini utvrdilo da je četiri (4) kandidata ostvarilo najmanje 50% bodova, odnosno 35 bodova za ulazak u II. razinu natječajnog postupka. Jedan (1) kandidat ostvario je manje od 50% bodova, odnosno manje od 35 bodova za ulazak u II. razinu natječajnog postupka te nije pozvan na usmenu provjeru znanja – II. razinu natječajnog postupka. U daljnjoj provedbi natječajnog postupka, Povjerenstvo je prema rezultatima u I. razini provelo 5. srpnja 2024. godine II. razinu za četiri (4) kandidata. Uvidom u dokumentaciju o provedbi II. razine iz Zapisnika je utvrđeno da je na razgovor (intervju) pristupilo četiri (4) pozvana kandidata. Nakon provedbe II. razine iz Zapisnika je vidljivo da je Povjerenstvo na temelju ukupnog broja bodova u I. i II. razini sastavilo listu reda prvenstva (rang listu) kandidata koja je javno objavljena 5. srpnja 2024. godine na mrežnoj stranici Akademije. Prema utvrđenoj rang listi kandidata Natječaja i prema ukupnom broju bodova u I. i II. razini Povjerenstvo je utvrdilo da od četiri (4) kandidata niti jedan kandidat ne ulazi u red najuspješnijih kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih u I. i II. razini, obzirom da je Povjerenstvo utvrdilo da se najuspješnijim kandidatima smatraju kandidati koji u I. i II. razini odabira kandidata ostvare prema ukupnom broju bodova najmanje 87% bodova od maksimalnog broja bodova što iznosi najmanje 87 bodova od maksimalnih 100 bodova.

Sukladno gore navedenom, Povjerenstvo je Dekanici Akademije predložilo da na posebno radno mjesto u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, radno mjesto I. vrste – tajnik visokog učilišta i instituta od 100 do 500 zaposlenih (Tajnik Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku) na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu na Akademiji za umjetnost i kulturu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (koeficijent 3,00, platni razred 11) izabere jednog od četiri (4) kandidata s najvećim ukupnim brojem bodova, a od kojih niti jedan u navedenom natječaju nije ostvario najmanje 87% bodova (87 bodova) od maksimalnog broja bodova (100 bodova) prema ukupnim rezultatima u I. i II. razini odabira kandidata.

Dekanica Akademije razmotrila je prijedlog Povjerenstva i na temelju uvida u Zapisnik i natječajnu dokumentaciju o provedbi natječajnog postupka u I. i II. razini utvrdila da je Antun Emert, univ. mag. iur., najuspješniji kandidat u I. i II. razini odabira kandidata s ukupno 79 bodova i da je ostvario najbolji rezultat i prema postignutim rezultatima ispunjava uvjete za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na posebno radno mjesto u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, radno mjesto I. vrste – tajnik visokog učilišta i instituta od 100 do 500 zaposlenih (Tajnik Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku) na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu na Akademiji za umjetnost i kulturu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, stoga je dekanica Akademije odlučila kao u izreci.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor Dekanici Akademije u roku od 15 (petnaest) dana od dana primitka ove Odluke.


akademikinja Helena Sablić Tomić

Dostaviti:

1. Antun Emert, univ. mag. iur.
2. Svim kandidatima na natječaj
3. Mrežna stranica Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku
4. Ured za upravljanje ljudskim resursima
5. Pismohrana Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku